



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СЕРГОКАЛИНСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ул.317 Стрелковой дивизии, д.9, Сергокала, 368510,
E.mail sergokalarayon@e-dag.ru тел/факс: (230) 2-33-40, 2-32-42
ОКПО 04047027, ОГРН 1070548000775, ИНН/КПП 0527001634/052701001

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

№35

от 14.02.2023 г.

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.05.2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Законом Республики Дагестан 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 апреля 2009 года №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства РД от 8 октября 2009 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан» и в целях приведения системы оплаты труда в соответствие с действующим постановлением №186 от 31.08.2021 г. «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации МР «Сергокалинский район» №188 от 21.12.2009 г.», Администрация МР «Сергокалинский район»

постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений.
2. Главному специалисту по информатизации, информационной безопасности и связям со СМИ Администрации МР «Сергокалинский район» (*Зултикарову К.З.*) обнародовать настоящее постановление путем опубликования на официальном сайте МР «Сергокалинский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Меджидова Б.А. - заместителя Главы Администрации МР «Сергокалинский район».

Глава

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a central scribbled area.

М. Омаров

*Приложение
к постановлению Администрации
МР «Сергокалинский район»
от 14.02.2023 г. №35*

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее — Положение), разработано в целях дальнейшего совершенствования оплаты труда, материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждений).

1.2. Положение определяет порядок оплаты труда, порядок установления окладов (должностных окладов), перечень и размеры выплат компенсационного характера, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, иных выплат руководителям учреждений.

1.3. Оплата труда руководителей учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2. Оплата труда.

2.1. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада. По усмотрению учредителя из выплат компенсационного и стимулирующего характера, дополнительных выплат и при наличии финансовых средств в фонде оплаты труда учреждения.

2.2. Размер должностного оклада руководителей учреждений определяется трудовым договором с учредителем и исчисляется по следующей формуле:

Орук. - должностной оклад руководителя;

К- коэффициент, учитывающий объемные показатели учреждения.

2.3. Коэффициент К, учитывающий объемные показатели каждого учреждения, определяется по формуле:

$K = \text{Обал.} / 100$, где:

О бал. - общее количество баллов данного учреждения, рассчитанных как сумма объемных показателей учреждения.

Расчет суммы объемных показателей для каждого учреждения производится на основании приложения №1 к данному Положению.

2.3.1. Коэффициент К, учитывающий объемные показатели каждого учреждения, устанавливается ежегодно в срок до 30 декабря Учредителем на новый учебный год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей учреждения (согласно приложению № 1,2 к настоящему положению).

Он используется для расчета оклада руководителя в период календарного года.

2.3.2. При расчете объемных показателей контингент обучающихся учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

2.3.3. В случае проведения работ по реконструкции, капитальному ремонту, а также иных работ, препятствующих эксплуатации зданий учреждений по назначению, за руководителями этих учреждений сохраняется коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, определенный до начала проведения указанных работ.

2.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу в соответствии с приложением № 3 к данному положению и производятся решением Учредителя. Размер выплат компенсационного характера закрепляется в трудовом договоре.

2.5. Руководителям учреждений производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты за качество выполняемой работы производятся решением Учредителя;
- премиальные выплаты производятся решением Учредителя;
- доплаты за ученую степень, почетное звание;
- иные выплаты.

3. Порядок и основания установления ежемесячных выплат за качество выполняемых работ.

3.1. Руководители учреждений не позднее 15 августа представляют в МКУ «Управление образования» администрации муниципального образования «Сергокалинский район» аналитическую информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений за предыдущий учебный год в соответствии с основными критериями для установления стимулирующих выплат (согласно приложению №3 к настоящему положению). Аналитическая информация и ходатайство учреждения согласовываются с представительным органом работников учреждения (профсоюзным комитетом) и подписываются председателем этого органа (председателем профсоюзной организации).

3.2. Оценка качества выполняемой работы руководителей учреждений определяется МКУ «Управление образования» администрации муниципального образования «Сергокалинский район» (далее – управление образованием).

3.2.1. Для этого используется:

- аналитическая информация, представленная руководителями учреждений;
- информация, поступившая от муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия» (далее – МБУ «ЦБ») по выполнению показателя 6 таблицы 1 приложения № 4, показателя 5 таблицы 2 приложения № 4, показателя 5 таблицы 3 приложения № 4;
- информация, поступившая от комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации муниципального образования «Сергокалинский район» по выполнению показателя 2.4 таблицы 1 приложения № 4;
- информация управления образованием по выполнению показателей 1, 2.1-2.3, 3.33.6, 4, 5, 7 таблицы 1 приложения № 4, показателей 1, 2.3-2.6, 3,4, 6 таблицы 2 приложения № 4, показателей 1, 2.3-2.5, 3, 4, 6 таблицы 3 приложения № 4;
- информация отдела кадров администрации муниципального образования «Сергокалинский район» (далее - отдел кадров) по выполнению показателей 3.1-3.2 таблицы 1 приложения № 4, показателей 2.1-2.2 таблицы 2 приложения № 3, показателей 2.1-2.2 таблицы 3 приложения № 4.

3.2.2. Для определения значений показателей: 7 (таблица 1 приложения № 4); 6 (таблица 2 приложения № 4); 6 (таблица 3 приложения № 4) управление образованием использует сведения о сроках и качестве предоставленной отчетности, запрашиваемой информации в отчетном периоде, результаты служебных проверок, а также учитывает письменные докладные от других структурных подразделений администрации, содержащие сведения об исполнительской дисциплине руководителей учреждений.

3.3. Управление образованием, на основании проведенной оценки качества выполняемой работы, готовит проект распоряжения администрации муниципального образования «Сергокалинский район» об установлении размеров стимулирующих выплат за качество работы руководителям учреждений, который проходит предварительную процедуру согласования с должностными лицами администрации муниципального образования «Сергокалинский район», а также с РК профсоюза работников образования.

3.4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются один раз в год (с 1 января) и выплачиваются ежемесячно по 31 декабря текущего года включительно.

3.4.1. Вновь назначенным руководителям образовательных учреждений стимулирующие выплаты за качество работы устанавливаются не ранее, чем через тридцать дней работы в должности руководителя, в размере до 3 %.

3.4.2. Руководителям образовательных учреждений, назначенных на должность с ограниченным сроком трудового договора и отработавших в данной должности не менее одного года стимулирующие выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются в соответствии с подпунктами 3.1 и 3.4 пункта 3 настоящего Положения.

3.4.3. Руководителям учреждений, вышедшим из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, на период с момента выхода их на работу до 30 сентября текущего года, устанавливается доплата за качество работы в размере, установленном данному руководителю до его ухода в отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

3.5. Руководителям учреждений, представившим аналитическую информацию и ходатайство учреждения для установления стимулирующих выплат позднее срока, установленного пунктом 3.1 настоящего положения, стимулирующие выплаты за качество работы с 1 января прекращаются и устанавливаются не ранее, чем через 30 дней со дня их представления в управление образованием.

4. Порядок и основания назначения премиальных выплат.

4.1. Премииальные выплаты руководителям учреждений осуществляются один раз в году, в конце календарного года.

4.2. Показателями для премирования руководителей учреждений являются:

4.2.1. Отличная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году, которая устанавливается комиссией при проведении приемки учреждений к новому учебному году при обязательном одновременном выполнении следующих требований: - оценка "отлично", выставленная за подготовку зданий, сооружений к новому учебному году; - оценка "отлично", выставленная за состояние и благоустройство прилегающего к учреждению земельного участка; - отсутствие замечаний у надзорных органов, входящих в состав комиссии. Основанием для премирования является соответствующий протокол комиссии по проведению приема образовательных учреждений к новому учебному году.

4.2.2. Проведение особо важной работы по заданию учредителя, достижение учреждением особо высоких результатов в работе:

- своевременное и качественное выполнение всех этапов при реорганизации учреждения (в случае проведения реорганизации);

- активное участие работников и обучающихся учреждения в проведении особо значимых для района мероприятий, в том числе связанных с приемом делегаций из других районов, регионов, областного центра;

- наличие в учреждении обучающихся (воспитанников), ставших победителями (призерами) очных всероссийских, межрегиональных, международных конкурсов (соревнований, олимпиад и т. п.) в текущем году; - наличие педагогов, ставших в текущем году обладателями грантов, победителями (призерами) очных конкурсов педагогического мастерства регионального, межрегионального, всероссийского уровней.

4.3. Максимальный размер премии по каждому из оснований (п.4.2.1 и п. 4.2.2) определяется в размере одного должностного оклада. Максимальный размер премирования руководителей учреждения по итогам года составляет два должностных оклада. Вновь назначенным руководителям учреждений премия выплачивается пропорционально отработанному времени в должности руководителя.

4.4. Не позднее 25 декабря МКУ «Управление образования» готовит аналитическую информацию о достижении руководителями учреждений показателей для премирования и проект распоряжения администрации муниципального образования «Сергокалинский район» о премировании руководителей учреждений, который проходит предварительную процедуру согласования с должностными лицами администрации муниципального образования «Сергокалинский район», а также с РК профсоюза работников образования. Выплаты премий осуществляются на основании распоряжения администрации муниципального образования «Сергокалинский район».

4.5. Руководителям учреждений не назначаются премиальные выплаты:

- при наличии за отчетный период (отчетный период — текущий календарный год) не снятых дисциплинарных взысканий;
- в случае, если учреждение не прошло процедуру государственной аккредитации;
- иных случаях;

5. Доплаты за ученую степень и почетное звание.

За наличие ученой степени и (или) почетного звания руководителям устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в следующем размере:

- за ученую степень доктора наук до 50% от должностного оклада;
- за ученую степень кандидата наук до 30 % от должностного оклада;
- за почетное звание "Народный", "Заслуженный учитель", «Заслуженный работник образования» до 50 % от должностного оклада;
- за нагрудные знаки "Почетный работник", "Отличник просвещения", «Отличник физической культуры и спорта», за почетное звание "Почетный работник" до 20 % от должностного оклада».

6. Иные выплаты.

6.1. Единовременная выплата в размере одного должностного оклада выплачивается руководителю учреждения один раз в календарном году при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска и при наличии финансовых средств в фонде оплаты труда учреждения. Основанием для осуществления единовременной выплаты является заявление руководителя.

6.2. Единовременная выплата не производится руководителям учреждений: - находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком; - при увольнении руководителя по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 3,5,7-11 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Руководителям учреждений, назначенным на должность в течение учебного года и имеющим право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени.

6.4. При награждении руководителей учреждений отраслевыми наградами, почетными грамотами органов власти регионального и муниципального уровня, иными наградами им производится выплата в размерах, установленных действующими положениями о вышеуказанных наградах, грамотах.

6.5. Руководителям учреждений по их письменному заявлению на имя Главы района, при наличии денежных средств в фонде оплаты труда учреждения, может оказываться материальная помощь до 5 тысяч рублей по каждому из следующих оснований:

- смерть близких родственников (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) при предоставлении копий свидетельства о смерти;
- необходимость длительного дорогостоящего лечения (при предоставлении соответствующих медицинских справок);
- рождение ребенка.

6.6. Заявление об оказании материальной помощи рассматривается совместно с РК профсоюза работников образования в управлении образования. В случае его согласования, управление образованием готовит проект распоряжения администрации муниципального образования "Сергокалинский район" об оказании материальной помощи.

6.7. В случае смерти руководителя, наступившей в период его трудовых отношений, близким родственникам выплачивается материальная помощь до 10 тысяч рублей в пределах фонда оплаты труда учреждения. Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается совместно с РК профсоюза работников образования.

в МКУ «Управление образования» и оформляется распоряжением администрации муниципального образования «Сергокалинский район».

7. Педагогическая нагрузка руководителей.

7.1. Руководитель учреждения может вести учебную педагогическую нагрузку в том же учреждении, руководителем которого он является. Предельный размер педагогической нагрузки не может превышать 12 часов учителя (педагога) и устанавливается на период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего календарного года. При наличии вакансии на педагогическую должность, отсутствии педагогов длительное время по объективным причинам (творческий отпуск, болезнь и др.) педагогическая нагрузка руководителя может превышать 12 часов учителя по согласованию с учредителем.

7.2. Руководитель учреждения может по совместительству работать у другого работодателя только с разрешения учредителя.

7.3. Оплата педагогической нагрузки руководителям учреждений устанавливается в соответствии с положением об оплате труда педагогических работников, утверждаемым локальным актом учреждения, и проходит процедуру согласования с МКУ «Управление образования» МБУ «ЦБ» в соответствии с инструкцией по делопроизводству администрации муниципального образования «Сергокалинский район», фиксируется в дополнительном соглашении к трудовому договору.

**Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных образовательных учреждений.**

**Объёмные показатели, характеризующие масштаб управления и особенностей
деятельности и значимости образовательных учреждений и критерии (условия) их
определения**

п/п	Объёмные показатели	Критерии (условия)	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях (СОШ, ДОУ)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей - в учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, СШОР); - музыкальных, художественных школах и школах искусств (ДШИ, ДДТ)	за каждого обучающегося за каждого обучающегося	0,5 0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях (ДОУ)	за группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: В многопрофильных Однопрофильных: клубах, (станциях, базах); учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
5.	Превышение плановой или проектной накопляемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	1 15
6.	Количество работников в образовательном учреждении (для всех ОО)	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую категорию высшую категорию	1 0,5 1
7.	Наличие педагогов (тренеров) с квалификационными категориями	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую категорию высшую категорию	1 1 2
8.	Наличие групп продленного дня или групп кратковременного пребывания (СОШ)	за каждый вид	До 20 баллов
9.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих) (ДЮСШ, ДШИ, ДДТ)	За каждое указанное структурное подразделение: - до 100 человек - от 100 до 200 человек - свыше 200 человек	До 20 До 30 До 50
10	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ): - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки: - учебно - тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования; - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося за каждого обучающегося за каждого обучающегося	5 0,5 2,5 4,5

11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
13.	Наличие медицинского кабинета (СОШ, ДОУ, ДЮСШ) на учреждение	на учреждение	До 15
14.	Наличие столовой (СОШ)	на учреждение	До 10
15.	Наличие в образовательных учреждениях и используемых в образовательном процессе учебно-опытных участков, площадью не менее 0,5 га, подсобного хозяйства, теплиц (СОШ)	на учреждение	до 50
16.	бесплатных секций, кружков, студий, организованных этими учреждениями (СОШ, ДОУ), организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	00,5
17.	Наличие автотранспорта. Подвоз учащихся в школу (СОШ, ДОУ)	до 100 детей свыше 100	10 20
18.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	До 20
19.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и т.д.)	За каждый вид	До 15
20.	Наличие в образовательных учреждениях (СОШ, ДОУ) (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
21.	Площадка для проведения ГИА (СОШ)	ОГЭ,ЕГЭ	20
22.	Наполняемость групп дополнительного образования по персонифицированному учету (ДЮСШ, ДДТ, ДШИ)	- максимальная наполняемость за каждую группу - средняя наполняемость за каждую группу - минимальная наполняемость за каждую группу	2 1 0,5
23.	Благоустройство и озеленение территорий образовательных учреждений (для всех ОО)	на учреждение	До 10
24.	Наличие в общеобразовательных учреждениях и используемых в образовательном процессе оборудованных мастерских комбинированного, смешанного типа (СОШ).	на учреждение	До 20
25.	Наличие в образовательных учреждениях и используемых в образовательном и воспитательном процессах музеев краеведческого, Боевой Славы (СОШ, ДОУ)	не паспортизированы паспортизированы на учреждение	5 10

26.	Экспериментальная деятельность образовательных учреждений (пилотная площадка, экспериментальная площадка и др.)	на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	10 20 30
27.	Наличие в общеобразовательных учреждениях школьных библиотек и читальных залов с выходом в интернет (СОШ)	до 2 тыс. единиц хранения свыше 2 тыс. единиц хранения	5 10
28.	Выпускники, получившие аттестат с отличием	за каждого	2
29.	Инвестиционная деятельность (привлечение образовательным учреждением внебюджетных средств, подтвержденных документально)	до 100 тыс. руб. от 100 до 300 тыс. руб. от 300 до 500 тыс. руб. свыше 500 тыс. руб.	10 20 30 40
30.	Сменность занятий в общеобразовательном учреждении (СОШ)	2 смены 3 смены	До 15 До 20
31.	Охват детей в АИС ЭДС от 3 до 7 лет (ДОУ)	до 70% от 71% до 90% от 91 % до 100 %	10 20 30
32.	Количество зданий используемых в процессе обучения за каждую единицу 10	за каждую единицу	10
33.	Информационная открытость учреждения. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства и актуальность материалов на сайте.	соответствие и регулярное обновление	3
34.	Исполнительская дисциплина: - отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления документации, запрашиваемой учредителем; - отсутствие подтвержденных фактов нарушения должностных обязанностей, по итогам служебных проверок и т.д.	отсутствие	5

Приложение № 2
к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных образовательных учреждений.

Соотношение объемных показателей, характеризующих масштаб управления и особенностей деятельности и значимости образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Общеобразовательные учреждения

Группа по оплате труда – 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
1620 и свыше	2,5
1340-1619	2,4
1060-1339	2,3
780-1059	2,2
500-779	2,1

Группа по оплате труда – 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
470-500	2
440-469	1,95
410-439	1,9
380-409	1,85
350-379	1,8

Группа по оплате труда –

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
320-350	1,75
290-319	1,7
260-289	1,65
230-259	1,6
200-229	1,55

Группа по оплате труда – 4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
160-200	1,5
120-159	1,4
80-119	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

2. Дошкольные учреждения и учреждения дополнительного образования

Группа по оплате труда – 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
900 и свыше	2,5
800-899	2,4
700-799	2,3
600-699	2,2
500-599	2,1

Группа по оплате труда - 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
470-500	2,0
440-469	1,95
410-439	1,9
380-409	1,85
350-379	1,8

Группа по оплате труда - 3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
320-350	1,75
290-319	1,7
260-289	1,65
230-259	1,6
200-229	1,55

Группа по оплате труда - 4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
160-200	1,5
120-159	1,4
80-119	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

Примечание:

Руководители муниципальных учреждений образования МР «Сергокалинский район» ежегодно до 30 декабря представляют заполненную согласно приложению таблицу в МКУ «Управление образования» в ведении которых находятся образовательные учреждения.

Комиссия, созданная приказом начальника МКУ «Управление образования», в ведении которых находятся образовательные учреждения, после проверки соответствия представленных данных фактическим значениям, статистическим данным издают приказ об утверждении объемных показателей и передают учредителю - администрацию МР «Сергокалинский район» для утверждения и отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений в соответствии с приложением №2.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в данном приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено МКУ «Управление образования», в ведении которых находятся образовательные учреждения, по согласованию с учредителем за каждый дополнительный показатель на 10 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается МКУ «Управление образования».

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям, учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года;
- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.

При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления

списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную Типовым положением предельную наполняемость групп.

За руководителями образовательных учреждений, здания которых находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год. МКУ «Управление образования», по согласованию с учредителем может относить учреждение образования, добившееся высоких и стабильных результатов работы, на одну ступень выше в пределах одной группы по оплате труда по сравнению со ступенью группы, определенной по настоящим показателям.

**Приложение № 3
к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных образовательных учреждений.**

1. Выплаты за работу в сельской местности - 25 % от должностного оклада.
3. Компенсационная выплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения - 20 % от должностного оклада.
4. Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан.

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных образовательных учреждений.**

Таблица 1.

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

**Перечень видов выплат компенсационного характера руководителям
муниципальных образовательных учреждений МР «Сергокалинский район»**

№ п/п	Показатели	Значения показателей	Количес- тво баллов
1	Качество образовательных результатов.		
1.1.	Результаты государственной итоговой аттестации (средний балл по учреждению)	достижение среднего балла по району	
	ОГЭ по математике	равен/выше	5
	ОГЭ по русскому языку	равен/выше	5
	ЕГЭ по математике	равен/выше	5
	ЕГЭ по русскому языку	равен/выше	5
1.2.	Отсутствие отчислений из ОУ учащихся 1-9 классов по причине достижения возраста 18 лет (не завершившие среднее общее образование)	отсутствие	7
1.3.	Учащиеся, не допущенные к сдаче ГИА, по причине наличия академической задолженности	отсутствие	5
		более 1% от общего количества выпускников по	минус 2

		каждому уровню соответственно	
2	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности.		
2.1.	Наличие победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников (региональный и заключительный этапы).	1 чел. и более	5
2.2.	Охват обучающихся организованными формами досуга и занятости в каникулярный период в течение учебного года и в летний период.	80 % и более от общего количества	5
2.3.	Доля часов учебного плана по основным образовательным программам основного, среднего общего и дополнительного образования, реализуемого в рамках заключенных договоров о сетевом взаимодействии с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры.	2 % и более от общего количества часов	2
2.4.	Высокая результативность работы по профилактике правонарушений среди учащихся ОУ (количество учащихся ОУ состоящих на учете в КДН и ЗП).	отсутствие	5
		увеличение количества	минус 3
3.	Качество управления образовательным учреждением		
3.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории.	80 % и более	5
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет.	30 % и более	5
3.3	Участие педагогических работников в очных конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального, федерального уровня.	участие в 1 и более	3
		наличие призовых мест	5
3.4.	Количество организованных на базе ОУ семинаров, на которых представляется опыт работы учреждения.	до 2	3
		более 3	5
3.5.	Активное участие работников и обучающихся учреждения в проведении особо значимых для района мероприятий.	участие в 1 и более	5
3.6.	Системная работа по благоустройству территории учреждения, в рамках участия в районных экологических акциях и конкурсах.	участие в 1 и более	2
		наличие призовых мест	5
4.	Высокая результативность работы по профилактике несчастных случаев и детского травматизма при организации образовательной деятельности на уроках (количество случаев детского травматизма в урочное время).	отсутствие	2
		наличие призовых мест	5
5.	Информационная открытость учреждения. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства и актуальность материалов на сайте.	соответствие и регулярное обновление	3

6.	Недопущение просроченной кредиторской задолженности, в том числе по родительской плате за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательную программу дошкольного образования, за питание в ОУ (не более 2-х месяцев).	срок и качество	3
7.	Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления документации, запрашиваемой учредителем; отсутствие подтвержденных фактов нарушения должностных обязанностей, по итогам служебных проверок).	отсутствие	5
8.	Наличие в образовательных учреждениях педагогов - призеров профессиональных республиканских и всероссийских конкурсов.	на региональном уровне: 1 место 2-место 3-место на всероссийском уровне	10 5 2 15
9.	Наличие в образовательных учреждениях победителей и призёров муниципальных и региональных предметных олимпиад (СОШ, ДШИ).	на муниципальном уровне на региональном уровне (за каждый вид)	2 5 5
10.	Наличие в образовательных учреждениях (кроме спортивных школ) обучающихся победителей и призёров в республиканских, всероссийских и международных конкурсах, соревнованиях	на региональном уровне на всероссийском уровне на международном уровне (за каждый вид)	10 20 30
11.	35. Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавший единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по данным предметам (СОШ)	выше среднего % по РД ниже среднего % по РД	20 Минус 20

Таблица 2.

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования.

№ п/п	Показатели	Критерии	Количество баллов
1.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности.		
1.1.	Средняя посещаемость учреждения воспитанниками (количество детодней в среднем за год).	от 75% до 80% 80% и более	5 7

1.2.	Доля численности воспитанников в группах кратковременного пребывания, охваченных другими альтернативными формами, в общей численности воспитанников.	15% и более	5
1.3.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров очных конкурсов муниципального уровня.	2 и более чел.	2
1.4.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров очных конкурсов регионального, федерального уровня.	1 и более чел.	5
1.5.	Создание преемственности и успешной адаптации при переходе из детского сада в школу (количество мероприятий)	До 2	3
		Более 3	5
1.6.	Использование в образовательном процессе методов, развивающих творческую направленность обучающихся (изостудия, театральная студия, танцевальная студия и т.д.)	наличие	3
1.7.	Дополнительное образование, реализуемое в рамках заключенных договоров о сетевом взаимодействии с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры.	2 % и более от общего количества часов.	2
2.	Качество управления образовательным учреждением.		
2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории.	80 % и более	5
2.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет.	30 % и более	5
2.3.	Участие педагогических работников в очных конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального, федерального уровня.	участие в 1 и более	3
		наличие призовых мест	5
2.4.	Количество организованных на базе ОУ семинаров, на которых представляется опыт работы учреждения.	до 2	3
		более 3	5
2.5.	Активное участие работников и воспитанников учреждения в проведении особо значимых для района мероприятий.	участие в 1 и более	5
2.6.	Системная работа по благоустройству территории учреждения, в рамках участия в районных экологических акциях и конкурсах.	участие в 1 и более	2
		наличие призовых мест	5
3.	Высокая результативность работы по профилактике несчастных случаев и детского травматизма при организации образовательной деятельности (количество случаев детского травматизма у воспитанников).	отсутствие	5
		Увеличение количества	минус 2
4.	Информационная открытость учреждения. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства и актуальность материалов на сайте.	соответствие и регулярное обновление	3
5.	Недопущение просроченной кредиторской задолженности, в том числе по родительской плате за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательную программу дошкольного образования (не более 2-х месяцев).	срок и качество	3
6.	Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления документации, запрашиваемой учредителем; отсутствие подтвержденных фактов нарушения должностных обязанностей, по итогам служебных проверок).	отсутствие	5

Таблица 3.

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения, реализующего программу дополнительного образования.

№ п/п	Показатели	Критерии	Количество баллов
1	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности.		
1.1.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров очных конкурсов муниципального уровня.	менее 20 чел.	5
		более 20 чел.	10
1.2.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров очных конкурсов регионального, федерального уровня.	Менее 5 чел.	15
		Более 5 чел.	25
1.3.	Дополнительное образование, реализуемое в рамках заключенных договоров о сетевом взаимодействии с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры.	2 % и более от общего количества часов	2
1.4.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров очных конкурсов регионального, федерального уровня.	1 и более чел.	5
1.5.	Создание преемственности и успешной адаптации при переходе из детского сада в школу (количество мероприятий)	До 2	3
		Более 3	5
1.6.	Использование в образовательном процессе методов, развивающих творческую направленность обучающихся (изостудия, театральная студия, танцевальная студия и т.д.)	наличие	3
1.7.	Дополнительное образование, реализуемое в рамках заключенных договоров о сетевом взаимодействии с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры.	2 % и более от общего количества часов.	2
2.	Качество управления образовательным учреждением.		
2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории.	80 % и более	5
2.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет.	30 % и более	5
2.3.	Участие педагогических работников в очных конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального, федерального уровня.	участие в 1 и более	3
		наличие призовых мест	5
2.4.	Количество организованных на базе ОУ семинаров и сборов, на которых представляется опыт работы учреждения.	до 2	3
		более 3	5
2.5.	Активное участие работников и воспитанников учреждения в проведении особо значимых для района мероприятий.	участие в 1 и более	5
3.	Высокая результативность работы по профилактике несчастных случаев и детского травматизма при организации образовательной деятельности (количество случаев детского травматизма у воспитанников).	отсутствие	5
		Увеличение количества	минус 2
4.	Информационная открытость учреждения. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства и актуальность материалов на сайте.	соответствие и регулярное обновление	3
5.	Недопущение просроченной кредиторской задолженности (не более 2-х месяцев).	срок и качество	2

6.	Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления документации, запрашиваемой учредителем; отсутствие подтвержденных фактов нарушения должностных обязанностей, по итогам служебных проверок).	отсутствие	5
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	---

Примечание:

-1 балл равен 0,5% от оклада руководителя.

-Для руководителей образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в структуре которых находятся учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, при подсчете суммы баллов используются:

- показатели пунктов 1-7 таблицы 1;

- показатели подпунктов 1.1-1.4 пункта 1 таблицы 2.

-При наличии в общеобразовательном учреждении выпускников данного учебного года, не прошедших ГИА и не получивших аттестат об образовании, показатели пункта 1 таблицы 1 считаются равными нулю.

-В случае не прохождения образовательным учреждением процедуры государственной аккредитации по причине неудовлетворительных результатов знаний учащихся по одной из ступеней, показатели пункта 1, подпунктов 3.1-3.2 пункта 3 таблицы 1 считаются равными нулю.